

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE DES RESSOURCES HUMAINES

Engagement : L'objectif de cette politique est de décrire les pratiques de traitement des informations personnelles pour les employés, potentiels employés et les futurs employés de CANAL+ CONTACT LTD, en conformité avec les dispositions du Data Protection Act 2017.

En nous fournissant volontairement vos informations personnelles dans le cadre de votre emploi chez CANAL+ CONTACT LTD ou d'une demande d'emploi pour un poste chez CANAL+ CONTACT LTD, vous acceptez les conditions de cette politique. La présente politique sera mise à jour lorsque les pratiques de traitement des informations de CANAL+ CONTACT LTD changeront, et les mises à jour seront publiées sur le site Web de CANAL+ CONTACT LTD. Veuillez voir la politique principale de Protection des données personnelles de CANAL+ CONTACT LTD pour des informations sur la manière dont les informations personnelles sont traitées dans des circonstances plus larges.

Informations personnelles dans les dossiers des Ressources Humaines

Les dossiers des ressources humaines peuvent contenir des informations personnelles, notamment :

- Les coordonnées de l'employé, de la personne de référence et des personnes à contacter en cas d'urgence
- Les justifications des anciennes expériences professionnelles
- Les entretiens de validation
- Les contrats de travail et autres documents relatifs aux conditions d'emploi
- Les détails des intérêts financiers ou autres fournis par les employés/tiers personnes
- La preuve de citoyenneté ou autres informations relatives à la résidence ou au visa
- Des copies certifiées des qualifications académiques
- Les dossiers relatifs au salaire, aux avantages sociaux et aux congés
- Les certificats médicaux ou informations relatives à la santé fournis par les employés ou leur médecin traitant
- Les détails d'imposition et les informations bancaires nécessaires au paiement du salaire, du traitement et des cotisations de retraite
- Les informations relatives aux performances des employés ou à la formation et au développement.

Seules certaines parties, dûment habilitées, peuvent accéder aux informations personnelles y compris et sans s'y limiter les parties suivantes : Directeur Général, Responsable de Pôle en tant que Manager d'équipes, Service RH interne de CANAL+ CONTACT LTD ou du groupe CANAL+ INTERNATIONAL, prestataires de services en lien avec la gestion des absences, de la paie...

Le recueil et la conservation des informations personnelles

CANAL+ CONTACT LTD collecte généralement des informations auprès des employés et des candidats mais peut également collecter des informations personnelles auprès d'intermédiaires tels que des agents de recrutement et des fournisseurs de personnel. CANAL+ CONTACT LTD peut également collecter des



informations personnelles sur les employés et les candidats auprès de tiers, par exemple d'anciens employeurs, lorsqu'elles sont pertinentes pour le processus de sélection.

CANAL+ CONTACT LTD recueille des informations personnelles par le biais du service SHARE+, un outil international de gestion de système d'information des ressources humaines (SIRH), de son propre site internet et/ou de divers sites internet lorsque les candidats présentent leur candidature pour un poste via les méthodes susmentionnées.

Il est à noter que s'il était demandé par les services de police, les représentants de l'Etat ou tout intervenant ayant autorité légale pour demander des informations personnelles sur un employé de la Société, CANAL+ CONTACT LTD se devra de fournir les éléments demandés sans consentement préalable de la personne concernée du moment que cela respecte les lois en vigueur.

Accès et utilisation d'informations personnelles de prestataires de services tiers

CANAL+ CONTACT LTD peut utiliser des prestataires de services tiers pour traiter les candidatures et gérer le processus de recrutement. CANAL+ CONTACT LTD peut divulguer des informations personnelles sur des employés potentiels auprès des prestataires de services tiers à cette fin.

Les prestataires de services tiers peuvent collecter, retenir, utiliser et divulguer les informations personnelles des employés potentiels dans le cadre du service de recrutement fourni à CANAL+ CONTACT LTD. Ces services de recrutement peuvent inclure des contrôles des références.

Stockage et sécurité des informations personnelles

CANAL+ CONTACT LTD prend des mesures pour protéger la sécurité et la confidentialité des informations personnelles qu'elle détient. Ces mesures comprennent la protection par mot de passe de l'accès au système informatique. Lorsqu'elles ne sont plus nécessaires, CANAL+ CONTACT LTD détruit les informations personnelles de manière sécurisée.

Divulgarion d'informations personnelles à l'étranger

CANAL+ CONTACT LTD est susceptible de divulguer des informations personnelles à des destinataires à l'étranger, y compris à ses sociétés apparentées, à des entrepreneurs tiers et à des prestataires de services qui sont situés à l'étranger ou qui peuvent fournir certains services, afin d'atteindre les objectifs décrits dans la présente politique de confidentialité. Lorsque les données sont divulguées à l'étranger, des mesures sont prises pour assurer que les informations sont traitées conformément aux normes en vigueur dans le pays.

Accès et correction des informations personnelles ou dépôt de plainte

Toute personne est libre d'accéder, de corriger ou de modifier ses informations personnelles conformément aux dispositions du Data Protection Act 2017.

Les demandes d'accès ou de correction des informations personnelles sont à adresser au délégué à la protection des données, par courrier postal à l'adresse suivante :



Délégué à la protection des données,
CANAL+ CONTACT LTD
Maeva Tower, 12^{ème} étage,
Silicon Avenue,
Ebène Business Park, Réduit,
Île Maurice ;

Ou par courriel à l'adresse : cpluscontact.dpo@canal-plus.com

Modification de cette présente politique

La présente politique pourra périodiquement évoluer afin de s'ajuster aux nouvelles pratiques et technologies utilisées au sein de la Société.